



PRESSEMELDUNG

Wallstabe & Schneider erhält Deutschen Bildungspreis TÜV SÜD Akademie zeichnet Bildungsmanagement des Dichtungsherstellers aus

22.04.2016 (ew) Bei einem Festakt im Humboldt Carré in Berlin verlieh die TÜV SÜD Akademie gestern den Deutschen Bildungspreis 2016 an das Unternehmen Dichtungstechnik Wallstabe & Schneider. Der Automobilzulieferer aus Niederwinkling erhielt die Auszeichnung für sein besonders vorbildliches Bildungs- und Talentmanagement.

Unter der Schirmherrschaft des Bundesministeriums für Bildung und Forschung prämiert die TÜV SÜD Akademie jedes Jahr fünf Unternehmen aus ganz Deutschland, die die Leistungsfähigkeit, Kreativität und Weiterbildung ihrer Mitarbeiter besonders fördern.

„Wallstabe & Schneider verfolgt einen mehrstufigen und professionellen Prozess zur Ermittlung der Bildungsbedarfe. Das Unternehmen beschäftigt sich zudem sehr gut mit der Erfassung der Bildungsaktivitäten in Kennzahlen sowie mit der Unterstützung des Transfers des Gelernten in die Praxis“, hieß es in der Beurteilung der Jury.

Insgesamt 150 Unternehmen haben sich für den Deutschen Bildungspreis 2016 beworben. Ein Expertenteam wählte je drei Finalisten in jeder der fünf Kategorien aus, deren Bildungs- und Talentmanagement bei einem Audit umfassend geprüft wurde. Auf Grundlage der Auditberichte kürte der elfköpfige Expertenbeirat dann die fünf Preisträger. So konnte auch Wallstabe & Schneider im ganztägigen Audit überzeugen.

Das Familienunternehmen mit über 650 Mitarbeitern und Standorten in Indien und Mexiko setzt eine Personalsoftware ein, die Transparenz und Struktur bei allen Themen rund um das Bildungsmanagement ermöglicht.

Die Vorgaben des allgemeinen Qualitätsmanagements würden konsistent auf das Bildungsmanagement angewendet, so werde für das mittelständische Unternehmen ein sehr hohes Bildungsmanagement-Niveau erreicht, so das Urteil der Juroren.

Besonders hervorgehoben wurde auch das Engagement von Wallstabe & Schneider in der Nachwuchsförderung. Diese besteht in einer intensiven Betreuung von Studenten und Azubis, einem neu gestarteten internen Talentförderprogramm und einem Onboarding-Prozess, der neuen Mitarbeitern den Einstieg in das Unternehmen erleichtert.

Personalleiterin Birgit Ettl nahm den Preis in Berlin entgegen und bedankte sich für die Anerkennung: „Der Deutsche Bildungspreis ist eine hohe Auszeichnung für Wallstabe & Schneider, wir sind sehr stolz auf diesen Preis und sehen ihn als Ansporn, unser Bildungsmanagement weiter auszubauen und ständig zu verbessern, denn das Know-how unserer Mitarbeiter ist eine der wichtigsten Säulen unseres Erfolges. Indem wir vielversprechende Talente fördern, können wir Perspektiven bieten und unseren künftigen Nachwuchs sichern.“

Um wissenschaftlich fundierte und praxisnahe Qualitätsstandards im Bildungs- und Talentmanagement zu etablieren, hat die TÜV SÜD Akademie im Jahr 2012 den Deutschen

Bildungspreis ins Leben gerufen. Seit der Gründung haben mittlerweile über 600 Unternehmen am Deutschen Bildungspreis teilgenommen.

ca. 3000 Zeichen, Abdruck frei, Belegexemplar erbeten



Quelle: Deutscher Bildungspreis/Christian Lietzmann

Bildunterschrift: Birgit Ettl, Personalleiterin von Wallstabe & Schneider, nahm den Deutschen Bildungspreis in Berlin entgegen.



Quelle: Deutscher Bildungspreis/Christian Lietzmann

Bildunterschrift: Die Preisträger des Deutschen Bildungspreises 2016. Für Wallstabe & Schneider nahm Personalleiterin Birgit Ettl (links) die Auszeichnung entgegen.



Bildunterschrift: Das Firmengelände von Dichtungstechnik Wallstabe & Schneider in Niederwinkling.