

Einkäufer Fertigungspartner (m/w/d)

Beschreibung

Sie verantworten die umfassende und nachhaltige Betreuung einer unserer Haupt-Fertigungspartner. Sie gestalten aktiv das Lieferantenmanagement sowie die Geschäftsausweitung und stehen diesem Fertigungspartner als kompetenter Ansprechpartner zur Seite.

Zuständigkeiten / Hauptaufgaben

Mitwirkung bei der Erstellung und Verantwortung der Umsetzung der Beschaffungsstrategie und der Beschaffungsplanung/Forecast

Mitwirkung im Angebots- und Vergabeprozess

Verantwortungsübernahme von Bemusterung bis zur Serienfreigabe und Übergabe der Serienabwicklung an die Disposition

Kundenanforderungen kennen und zum FP kommunizieren, Maßnahmen initiieren und die Umsetzungen überwachen

Schnittstellenfunktion zwischen dem FP und den internen Abteilungen Logistik, Technik und Vertrieb

Koordination und Moderation bei Eskalationsfällen

Eigenverantwortliches Führen von Preisverhandlungen im Rahmen der Jahrespreisverhandlungen

Lieferantenbewertung erstellen, kommunizieren, Maßnahmen einleiten und überwachen

Reporten der im Fertigungspartner-Cockpit festgelegten Kennzahlen und Ableitung und Umsetzung von Maßnahmen

Regelmäßige persönliche Kontaktpflege mit den maßgeblichen Entscheidungsträgern seines FP's vor Ort

Qualifikationen / Anforderungen

Erfolgreich abgeschlossenes technisches oder betriebswirtschaftliches Studium oder vergleichbare Qualifikation

Mehrjährige Erfahrung im Lieferantenmanagement

Erfahrung im Projektmanagement

Verhandlungsgeschick, sicheres Auftreten und Kommunikationsstärke

Dienstreisebereitschaft

Verhandlungssichere Englischkenntnisse

Arbeitgeber

Wallstabe & Schneider

Arbeitspensum

Vollzeit

Dauer der Anstellung

unbefristet

Industrie / Gewerbe

Automobilzulieferer

Arbeitsort

Straße der Dichtungstechnik 2,
94559, Niederwinkling, Bayern,
Deutschland

Arbeitszeiten

38 Stunden, Gleitzeit

Veröffentlichungsdatum

4. September 2023

Idealerweise Italienischkenntnisse

Gute MS-Office und ERP Kenntnisse

Leistungen der Anstellung

Work-Life-Balance (38-Stunden-Woche, Gleitzeit und Teilzeitmodelle)

Individuelle Weiterbildung

Jobrad – gefördertes Fahrradleasing

30 Tage Jahresurlaub

Attraktive Vergütung (Tarif mit Gewinnbeteiligung, Urlaubs- und Weihnachtsgeld)

Flexibilität durch Mobiles Arbeiten (Home Office)

Bezuschussung der Betriebskantine

Kostenloser Mitarbeiterparkplatz

Betriebliche Altersvorsorge

Aktionen zur Gesundheitsförderung

Attraktive Rabatte auf hochwertige Markenprodukte

Mitarbeitererevents – Gemeinsam feiern, sporteln, Spaß haben

Onboarding – gezielte Integration von Anfang an

Langzeitkonto für Auszeiten und Sabbaticals

Kontakte

Sonja Zeidler

HR Business Partner