

## Quality Engineer – Quality Planning (m/w/d)

### **Beschreibung**

Als Quality Engineer mit dem Fokus Quality Planning sind sie verantwortlich für alle produktspezifischen Qualitätsfragen der Entwicklungsphase und unterstützen den Product Quality Leader bei der qualitätsgerechten Einführung von Neuprodukten.

### **Zuständigkeiten / Hauptaufgaben**

Verantwortlich für die produktqualitätsspezifischen Belange in der Entwicklungsphase

Durchführung der Q-Planung und verantwortlich für die Umsetzung der Q-relevanten APQP-Elemente in Entwicklungsprojekten

Moderation und Erstellung der Prozess FMEAs

Verantwortlich für die Abstimmung der Bemusterungsumfänge nach VDA2 oder PPAP

Verantwortlich für die Erstellung aller Q-relevanten Dokumente (PLP, Erstmusterprüfberichte, Prüfpläne, Prüfanweisungen, etc.) in Zusammenarbeit mit der Q-Dokumentation

Durchführung und Begleitung von teilebezogenen Prozessabnahmen im Produktionsprozess (z. B. VDA6.3)

Analyse von Qualitätsproblemen mittels Qualitätstechniken wie Pareto, Ishikawa, 5-Why

Mitverantwortung bei Einführung von neuen Produkten und Prozessen

### **Qualifikationen / Anforderungen**

Erfolgreich abgeschlossenes Studium oder Weiterbildung zum Techniker

Kenntnisse von Qualitätsnormen, wie z. B. ISO 9001 und IATF 16949

Sicherer Umgang mit den Methoden der Qualitätsvorausplanung (FMEA, PLP, Prüfplan, APQP, etc.)

Kenntnisse von Freigabeverfahren nach VDA 2 (PPF) und AIAG (PPAP)

Ausbildung zum Prozessauditor VDA

Berufserfahrung im Bereich Qualität in der Automobilindustrie

Fähigkeit zur Durchführung von Projekten

Gute MS-Office und CAQ Kenntnisse

Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### **Arbeitgeber**

Wallstabe & Schneider

### **Arbeitspensum**

Vollzeit

### **Dauer der Anstellung**

unbefristet

### **Industrie / Gewerbe**

Automobilzulieferer

### **Arbeitsort**

Straße der Dichtungstechnik 2,  
94559, Niederwinkling, Bayern,  
Deutschland

### **Veröffentlichungsdatum**

4. September 2023

## **Leistungen der Anstellung**

Work-Life-Balance (38-Stunden-Woche, Gleitzeit und Teilzeitmodelle)

Individuelle Weiterbildung

Jobrad – gefördertes Fahrradleasing

30 Tage Jahresurlaub

Attraktive Vergütung (Tarif mit Gewinnbeteiligung, Urlaubs- und Weihnachtsgeld)

Flexibilität durch Mobiles Arbeiten (Home Office)

Bezuschussung der Betriebskantine

Kostenloser Mitarbeiterparkplatz

Betriebliche Altersvorsorge

Aktionen zur Gesundheitsförderung

Attraktive Rabatte auf hochwertige Markenprodukte

Mitarbeitererevents – Gemeinsam feiern, sporteln, Spaß haben

Onboarding – gezielte Integration von Anfang an

Langzeitkonto für Auszeiten und Sabbaticals

## **Kontakte**

Sonja Zeidler

HR Business Partner